



**СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНЫЙ РАЙОН
(МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН) ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

РЕШЕНИЕ

30.05.2023

№ 235

**О внесении изменений в решение
Совета народных депутатов райо-
на от 31.01.2008 № 308 «Об утвер-
ждении Положения о проведении
аттестации муниципальных служа-
щих в муниципальном образова-
нии Гусь-Хрустальный район»**

В целях уточнения порядка проведения аттестации муниципальных служащих, на основании Устава Гусь-Хрустального района Совет народных депутатов района **р е ш и л** :

1. Внести в раздел 3 приложения к решению Совета народных депутатов района от 31.01.2008 № 308 «Об утверждении Положения о проведении аттестации муниципальных служащих в муниципальном образовании Гусь-Хрустальный район», следующие изменения:

1.1. Пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Аттестация проводится с приглашением аттестуемого муниципального служащего на заседание аттестационной комиссии. В случае неявки муниципального служащего на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины или отказа его от аттестации муниципальный служащий привлекается к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством, а аттестация переносится на более поздний срок.

Аттестация проводится в форме тестирования и индивидуального собеседования.

Тестирование осуществляется по перечню вопросов на знание законодательства о местном самоуправлении, о муниципальной службе.

Аттестационная комиссия рассматривает представленные документы, заслушивает сообщения аттестуемого муниципального служащего, а в случае необходимости – его непосредственного руководителя о профессиональной служебной деятельности муниципального служащего.

В ходе собеседования члены аттестационной комиссии вправе задавать муниципальному служащему вопросы, связанные с прохождением муниципальной службы, с выполнением должностных обязанностей.

В целях объективного проведения аттестации после рассмотрения пред-

ставленных аттестуемым муниципальным служащим дополнительных сведений о своей профессиональной служебной деятельности за аттестационный период, а также в случае, если муниципальный служащий ответил правильно менее чем на 50 процентов вопросов теста, аттестационная комиссия вправе перенести аттестацию на следующее заседание комиссии.»;

1.2. Второе предложение пункта 21 изложить в следующей редакции:

«По результатам аттестации аттестационная комиссия может давать рекомендации о направлении отдельных муниципальных служащих для получения дополнительного профессионального образования.».

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на комиссию по местному самоуправлению, законности и правопорядку.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия, подлежит официальному опубликованию и размещению на официальном сайте администрации района.

Глава района

В.И. Панин