



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНЫЙ РАЙОН
(МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН) ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.05.2023

№ 550

О создании рабочей группы по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на территории муниципального образования Гусь-Хрустальный район

В целях координации работы по легализации трудовых отношений и сокращению неформальной занятости на территории муниципального образования Гусь-Хрустальный район, во исполнение пункта 3 Плана мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на 2022 - 2024 годы, утвержденного Межведомственной рабочей группой по вопросу восстановления рынка труда (протокол № 16 от 3 декабря 2021 года) и на основании Устава Гусь-Хрустального района

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т :

1. Создать рабочую группу по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на территории муниципального образования Гусь-Хрустальный район.

2. Утвердить состав рабочей группы по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на территории муниципального образования Гусь-Хрустальный район (приложение 1).

3. Утвердить Положение о рабочей группе по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на территории муниципального образования Гусь-Хрустальный район (приложение 2).

4. Признать утратившим силу постановление администрации района от 30.06.2015 № 735 "О комиссии по вопросам содействия легализации трудовых отношений на территории муниципального образования Гусь-Хрустальный район".

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации района по жилищно-коммунальному хозяйству.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания, подлежит официальному опубликованию и размещению на официальном сайте администрации района.

Состав

рабочей группы по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на территории муниципального образования Гусь-Хрустальный район

Жарков Вадим Николаевич	-	первый заместитель главы администрации района по жилищно-коммунальному хозяйству, председатель рабочей группы
Скворцов Евгений Алексеевич	-	начальник МКУ «Управление по вопросам развития промышленности, сельского хозяйства и предпринимательства муниципального образования Гусь-Хрустальный район», заместитель председателя рабочей группы
Мироедова Алла Алексеевна	-	заместитель начальника МКУ «Управление по вопросам развития промышленности, сельского хозяйства и предпринимательства муниципального образования Гусь-Хрустальный район», заместитель председателя рабочей группы (по согласованию)
Егорова Марина Юрьевна	-	консультант МКУ «Управление по вопросам развития промышленности, сельского хозяйства и предпринимательства муниципального образования Гусь-Хрустальный район», секретарь рабочей группы (по согласованию)
Члены комиссии:		
Рубцова Татьяна Ивановна	-	начальник отдела налоговых и неналоговых доходов финансового управления администрации района
Яковлева Оксана Игоревна	-	директор филиала ГКУ ВО «ЦЗН Владимирской области» - «Гусь-Хрустальный» (по согласованию)
Представитель согласованию	по	Управление Федеральной налоговой службы по Владимирской области
Представитель согласованию	по	Фонд пенсионного и социального страхования по Владимирской области

Положение
о рабочей группе по снижению уровня теневой занятости и легализации
трудовых отношений на территории муниципального образования
Гусь-Хрустальный район

1. Общие положения

1.1. Рабочая группа по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на территории муниципального образования Гусь-Хрустальный район (далее – Рабочая группа), создается в целях организации работы по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на территории муниципального образования Гусь-Хрустальный район (далее – муниципальный район), в части обеспечения права каждого работника на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, легализации трудовых отношений в сфере противодействия сокрытия работодателями фактического размера выплачиваемой заработной платы.

1.2. Рабочая группа осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Владимирской области, муниципальными правовыми актами и настоящим Положением.

1.3. Рабочая группа осуществляет свою деятельность с привлечением органов власти Владимирской области, представителей органов прокуратуры, заинтересованных территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, в том числе Министерства внутренних дел Российской Федерации, Федеральной налоговой службы Российской Федерации, Федеральной службы по труду и занятости, государственных внебюджетных фондов, общероссийских объединений профсоюзов и общероссийских объединений работодателей, а также иных заинтересованных структур.

1.4. Состав Рабочей группы утверждается постановлением администрации района.

2. Основные задачи Рабочей группы

2.1. Основными задачами Рабочей группы являются:

-проведение анализа ситуации по снижению уровня теневой занятости, выплаты неофициальной заработной платы в отраслях экономики муниципального района на основании информации Управления Федеральной налоговой службы по Владимирской области, Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации;

-выявление на территории муниципального района хозяйствующих субъектов с признаками теневой занятости;

- выявление причин теневой занятости, выплаты неофициальной заработной платы наемным работникам индивидуальных предпринимателей и организа-

ций;

- подготовка предложений по решению вопросов, входящих в компетенцию Рабочей группы;

- проведение разъяснительной работы о последствиях не заключения трудовых договоров с работниками;

- проведение профилактических визитов в хозяйствующие субъекты, в которых выявлены признаки теневой занятости с возможностью привлечения сотрудников соответствующих муниципальных структур, представителей региональных органов исполнительной власти и территориальных органов федеральных органов исполнительной власти;

- проведение профилактических визитов, направленных на выявление физических лиц, осуществляющих предпринимательскую и трудовую деятельность без соответствующего оформления.

- приглашение руководителя хозяйствующего субъекта с признаками теневых трудовых отношений на заседание Рабочей группы;

- заслушивание руководителя хозяйствующего субъекта с признаками теневой занятости, предложение руководителю хозяйствующего субъекта самостоятельно (добровольно) в определенный срок оформить трудовые отношения работников, а в случае выявления фактов искусственного занижения уровня заработной платы (выплаты части заработной платы "в конверте") провести необходимые изменения в системы трудовых отношений и оплаты труда данного хозяйствующего субъекта.

3. Права Рабочей группы

3.1. Рабочая группа для выполнения возложенных на нее задач в пределах своей компетенции имеет право:

- принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции Рабочей группы;

- запрашивать от исполнительных органов государственной власти Владимирской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти и организаций информацию и материалы, необходимые для осуществления работы по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений;

- привлекать в установленном порядке специалистов отраслевых органов администрации района, администраций муниципальных образований (поселений) района, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов контроля и надзора в сфере трудовых отношений для совместного рассмотрения вопросов, находящихся в компетенции Рабочей группы;

- заслушивать руководителей органов администрации района о работе, проводимой в курируемых отраслях;

- заслушивать работодателей, выплачивающих работникам заработную плату ниже размера минимальной заработной платы, о причинах выявленных нарушений, а также по вопросам теневой занятости;

- обращаться в соответствующие уполномоченные государственные органы в случае выявления нарушений действующего законодательства работодателями для принятия мер;

- осуществлять контроль за выполнением решений, принятых в ходе заседаний Рабочей группы;
- вносить предложения территориальным органам федеральных органов исполнительной власти и органам, осуществляющим государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства, по вопросам, входящим в компетенцию Рабочей группы.

4. Организация работы Рабочей группы

Рабочую группу возглавляет председатель, который руководит её деятельностью. В случае отсутствия председателя Рабочей группы руководство возлагается на заместителя председателя Рабочей группы.

Заседания Рабочей группы проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Повестку заседания Рабочей группы определяет председатель Рабочей группы, а в его отсутствие – заместитель председателя Рабочей группы, в соответствии с предложениями членов Рабочей группы.

Заседание Рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины ее членов. Решения Рабочей группы принимаются большинством голосов, присутствующих на заседании Рабочей группы путем открытого голосования.

Решения Рабочей группы оформляются протоколом, который подписывает председатель Рабочей группы, а в его отсутствие – заместитель председателя Рабочей группы, а также секретарь Рабочей группы и направляются членам Рабочей группы.

Организационную деятельность Рабочей группы осуществляют специалисты МКУ «Управление по вопросам развития промышленности, сельского хозяйства и предпринимательства муниципального образования Гусь-Хрустальный район».

Секретарь Рабочей группы:

- формирует повестку очередного заседания Рабочей группы не позднее, чем за 5 рабочих дней до планового заседания и представляет повестку заседания на утверждение председателю Рабочей группы;
- направляет повестку очередного заседания членам Рабочей группы не позднее, чем за 3 рабочих дня до планового заседания;
- ведет протокол заседания Рабочей группы, обеспечивает его оформление и хранение;
- осуществляет контроль за выполнением решений Рабочей группы.