



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНЫЙ РАЙОН  
(МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН) ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

12.09.2019

№ 1044

**О внесении изменения в постановление администрации района от 31.12.2014 № 1913 (ред. от 02.07.2019) «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования муниципального образования Гусь-Хрустальный район (муниципальный район)»**

В соответствии с постановлением Губернатора Владимирской области от 30.07.2008 № 544 (ред. от 17.06.2019) «Об оплате труда работников государственных областных учреждений отрасли образования» и на основании Устава Гусь-Хрустального района

**ПОСТАНОВЛЯЕТ :**

1. Внести изменение в постановление администрации района от 31.12.2014 № 1913 (ред. от 02.07.2019) «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования муниципального образования Гусь-Хрустальный район (муниципальный район)» (далее – Положение) изменение, изложив приложение 3 к Положению в новой редакции (приложение).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальной политике.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2019.

4. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации района.

Глава администрации района

А.В. Кабенкин

Перечень выплат за дополнительную работу, непосредственно связанную и не связанную с образовательным процессом

Перечень выплат	Размер выплат	
	в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)	в рублях
1	2	3
1. Выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательным процессом		
1.1. Выплаты за осуществление функций классного руководителя в общеобразовательных организациях при наполняемости класса (групп):		
- в городских населенных пунктах - 13 человек и более;		4000
- в сельских населенных пунктах - 7 человек и более;		4000
- в городских населенных пунктах - до 13 человек;		2700
- в сельских населенных пунктах - до 7 человек		2700
1.2. Выплаты учителям 1 - 4 классов за проверку письменных работ при наполняемости класса:		
- в городских населенных пунктах - 13 человек и более;	10	
- в сельских населенных пунктах - 7 человек и более;	10	
- в городских населенных пунктах - до 13 человек;	5	
- в сельских населенных пунктах - до 7 человек	5	

<p>1.3. Выплаты преподавателям, учителям 5 - 11 классов за проверку письменных работ по математике, русскому языку и литературе при наполняемости класса (группы) *:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в городских населенных пунктах – более 13 человек; 20</li> <li>- в сельских населенных пунктах – более 7 человек; 20</li> <li>- в городских населенных пунктах - до 13 человек; 10</li> <li>- в сельских населенных пунктах - до 7 человек 10</li> </ul>		
<p>2. Выплаты за дополнительную работу, непосредственно не связанную с образовательным процессом</p>		
<p>2.1. Выплаты за заведование оборудованными и паспортизированными учебными кабинетами, лабораториями, музеями, спортивными залами, лыжными базами, стрелковыми тирами, спортивными комплексами, бассейнами</p>	<p>от 5 до 15</p>	
<p>2.2. Выплаты за заведование учебно-опытными участками, парниковыми хозяйствами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- площадью менее 0,5 га; от 5 до 15</li> <li>- площадью более 0,5 га от 5 до 25</li> </ul>		
<p>2.3. Выплаты за заведование мастерскими **: </p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- одной учебной мастерской образовательной организации; от 5 до 20</li> <li>- одной комбинированной мастерской образовательной организации от 5 до 35</li> </ul>		
<p>2.4. Выплаты за заведование школами, отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами и другими структурными подразделениями образовательных организаций</p>	<p>от 5 до 25</p>	
<p>2.5. Выплаты за осуществление руководства предметно-цикловыми комиссиями и методическими объединениями:</p>		

- в образовательной организации;	от 5 до 15	
- территориальными;	от 5 до 20	
- профессионально-отраслевыми	от 5 до 20	
2.6. Выплаты за работу с библиотечным фондом учебников	от 5 до 20	
2.7. Выплаты воспитателям, преподавателям, мастерам производственного обучения, учителям 1 - 11 классов, социальным педагогам, педагогам дополнительного образования, педагогам-организаторам, педагогам-психологам за работу с детьми из социально неблагополучных семей ***	от 5 до 20	

\* Выплаты преподавателям, учителям 5 - 11 классов за проверку письменных работ по математике, русскому языку и литературе производятся в процентах от должностного оклада с учетом учебной нагрузки. Выплаты преподавателям, учителям 5 - 11 классов за проверку письменных работ по другим предметам могут устанавливаться образовательной организацией за счет стимулирующей части ФОТ.

\*\* На одного учителя могут возлагаться обязанности мастера не более чем двух учебных мастерских в одной образовательной организации.

Перерасчет размеров доплат за классное руководство, за проверку письменных работ в связи с изменением количества учащихся в течение учебного года не производится.

\*\*\* Под социально неблагополучной семьей следует понимать семью, находящуюся в социально опасном положении, имеющую детей, находящихся в социально опасном положении, а также семью, где родители или иные законные представители несовершеннолетних не исполняют своих обязанностей по их воспитанию, обучению и (или) отрицательно влияют на их поведение либо жестоко обращаются с ними.